



RESPONSABLE TECHNIQUE ET SPORTIF

Le **Responsable Technique et Sportif (RTS)** est le **réfèrent sportif et pédagogique** du club. À la fois Gestionnaire dans l'organisation, Pilote dans la conduite du projet, Guide dans l'accompagnement des entraîneurs et Stratège dans les orientations sportives, il définit, structure et **anime le projet sportif** afin de garantir une **pratique cohérente, sécurisée et de qualité**, de la **formation** des jeunes jusqu'aux équipes seniors.

POURQUOI ?



Donner une **direction sportive claire et partagée**



Structurer le fonctionnement sportif du club



Assurer une **continuité pédagogique** entre les catégories tout en veillant au respect de la **qualité éducative**.



Contribuer à la **performance, à la formation et à la fidélisation** des licenciés



Accompagner et faire progresser les **entraîneurs et éducateurs**



Mettre en place, fidéliser et animer le staff technique en lien avec les instances dirigeantes et l'environnement institutionnel

COMMENT ?

1

Définir et formaliser le projet sportif du club **ainsi que les principes de jeu**, en lien avec le bureau et les orientations associa-

4

Accompagner les entraîneurs dans la préparation et l'organisation des séances.

2

Structurer la formation des joueurs en élaborant des **outils techniques et pédagogiques**, notamment des **cahiers techniques par catégorie**, servant de cadre commun aux entraîneurs

5

Organiser et animer des **temps d'échange techniques** (réunions, formations internes) afin d'harmoniser les pratiques et renforcer la culture club

3

Accompagner les entraîneurs au quotidien par l'**observation terrain**, le conseil technique et les échanges individualisés

6

Assurer le **suivi et l'ajustement** du projet sportif en fonction des réalités du terrain, des moyens du club et de l'évolution des équipes

VOTRE CHECKLIST



Avoir un cadre de mission clairement défini et validé par les instances dirigeantes



Un projet sportif formalisé et partagé



Des outils techniques et pédagogiques structurants (exemple cahier technique)



Du temps identifié pour la présence terrain



Des espaces et temps d'échange organisés (réunions techniques, bilans réguliers, formations internes..)

Qualités recommandées



Rigueur organisationnelle et sens de la planification



Leadership fédérateur et bienveillant



Excellentes capacités de communication et d'écoute,



Expertise technique et pédagogique reconnue



Capacité d'analyse, d'adaptation et de prise de recul,